



# AvenirPro



Septembre 2022

# Programme de formation

DIVERSITE COGNITIVE

Présenté et aminé par

Katia Schreiber

# DIVERSITE COGNITIVE

## OBJECTIF

- ACQUERIR LES DIVERSES DEFINITIONS DES TROUBLES COGNITIFS ET SAVOIR LES IDENTIFIER
- SAVOIR MANAGER UN COLLABORATEUR DIFFERENT

## CONTENU PEDAGOGIQUE

- DÉTAIL DU PROGRAMME EN ANNEXE

## APTITUDES ET COMPETENCES

- ETRE A L'ÉCOUTE
- SAVOIR ADAPTER SON MANAGEMENT
- SAVOIR FIXER DES OBJECTIFS ADAPTES

## METHODES MOBILISEES

- UTILISATION DE POWER POINT, VIDÉOS, PARTICIPATION ET GROUPE DE TRAVAIL, JEUX DE ROLE, MISE EN SITUATION. QUESTIONS/REPNSES

## MODALITES D'EVALUATION - SANCTION - ACCESSIBILITE

- QCM
- CERTIFICAT DE SUIVI DE FORMATION
- A DISTANCE OU PRESENTIEL

Prérequis: aucun

Durée: de 7H à 21H

Dates: Toute l'année

Délaid'accès: 15 JOURS

Lieu de la formation : A distance ou en présentiel dans l'entreprise

Modalité : distanciel en visio ou présentiel

Tarif : à partir de 1050 TTC

Qualité des formateurs BAC+5 -30 ans expérience professionnelle

# ANNEXE 1 DÉTAIL DU PROGRAMME

## Neurodiversité

Cela concerne quoi

Qui

Quels sont les différents troubles

## Détail de chaque trouble

- Dyslexie
- Dysorthographe
- Dyscalculie
- Dysphasie
- Dyspraxie
- Dysgraphie
- HPI
- TDA/H
- Hypersensibilité
- Autisme Asperger

## Quels sont les manifestations :

- Comment faire la différences

## Comment approcher les collaborateurs :

- Explications
- Savoir conseiller